



PLEC DE CONDICIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT

1. Objecte.

És objecte d'aquest plec de condicions tècniques fixar les prescripcions tècniques que han de regir el contracte de servei de prevenció aliè per al desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia i Vigilància de la Salut de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols i dels seus organismes autònoms, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

2. Definició del serveis

L'adjudicatari cobrirà, donant compliment a la legislació vigent en matèria de Prevenció de Riscos Laborals vigent a la d'inici del contracte i amb les actualitzacions que es poguessin produir durant l'execució d'aquest, la totalitat de les especialitats preventives de; Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Vigilància de la Salut, establertes a l'article 34 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

Dita cobertura de serveis es realitzarà amb el següent detall:

2.1. Seguretat, Higiene i Ergonomia i Psicosociologia

2.1.1 Avaluació de riscos laborals i verificació de l'eficàcia de l'acció preventiva.

L'adjudicatari realitzarà i actualitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats que s'estableixi, l'avaluació de riscos laborals de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols amb el personal tècnic adient, i contemplant la identificació del lloc de treball, dels riscos existents i els treballadors afectats, així com les mesures preventives pertinents per a l'eliminació, reducció i control del mateix, els protocols a seguir per tal d'eliminar-ne el risc, i els criteris i procediments d'avaluació i mètodes de mesura i anàlisi.

A tal efecte, l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols lliurarà a l'adjudicatari, amb el temps d'antelació que es consideri suficient, tota la informació prèvia relativa als llocs de treball a avaluar.

Tanmateix, les avaluacions de riscos contemplaran:

- Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic.

- Els riscos associats a les condicions inadequades de determinades àrees o zones d'ús ocasional.
- La potencial exposició a determinats agents físics, químics o biològics, amb els amidaments o presa de mostres necessaris per tal d'avaluar-los, en aquells llocs de treball associats a activitats susceptibles de patir-los.
- Els riscos ergonòmics i psicosocials generals derivats de les tasques pròpies del lloc de treball.

a) Avaluacions inicials de riscos.

L'adjudicatari realitzarà les avaluacions de riscos de tots els llocs de treball que no hagin estat avaluats fins al moment, tenint en compte la naturalesa de l'activitat i l'exposició a riscos especials.

b) Avaluacions de riscos periòdiques.

L'adjudicatari realitzarà la reavaluació de riscos dels llocs de treball quan concorrin les següents causes:

- Canvis en els equips de treball o a les substàncies utilitzades.
- Introducció de noves tecnologies.
- Modificació dels llocs de treball.
- Canvi a les condicions de treball.
- Incorporació de treballadors especialment sensibles.
- Detecció de danys a la salut.

L'avaluació de riscos es revisarà també quan s'hagin produït accidents de treball i/o incidents que haurien pogut tenir conseqüències greus pels treballadors.

c) Avaluacions de riscos psicosocials.

L'adjudicatari realitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats i sempre que l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols ho consideri necessari per a col·lectius determinats, una avaluació de riscos psicosocials, mitjançant el personal tècnic adient i el mètode que es consideri més oportú per al seu anàlisi, i de la que se'n derivaran les propostes de mesures correctores adients.

2.1.2 Planificació de la prevenció

L'adjudicatari es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte i amb la participació del Comitè de Seguretat i Salut, els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, així com a realitzar i lliurar una memòria anual de les activitats realitzades.

En termes generals el disseny, l'aplicació i la coordinació d'aquesta planificació pel que fa a les tres disciplines inclourà les actuacions necessàries en matèria de:

Anàlisi i avaluació general del risc:

- Norma i senyalització en seguretat.
- Protecció col·lectiva i individual.
- Anàlisi estadístic d'accidents.



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS
CONTRACTACIÓ I RESP. PATRIMONIAL

- Plans d'emergència i autoprotecció.
- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzematge i transport).
- Electricitat; incendis; productes químics.
- Residus tòxics i perillousos.
- Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.
- Formació i informació, general i específica als treballadors/es.
- Actuacions d'assessorament en gestió de la prevenció.

2.1.3 Realització i implantació dels Plans d'Autoprotecció i/o d'Emergències:

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari realitzarà els plans, l'abast dels quals pugui assumir segons s'hagi acordat amb la planificació de l'activitat preventiva, atenent a les funcions pròpies del Servei de Prevenció Aliè, la documentació aportada per la part contractant, les característiques de l'edifici, si és destinat a pública concurrència i el nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència. A aquest efecte, la part contractant lliurarà, sempre que sigui possible i de manera informatitzada, els plànols de l'edifici així com de les seves instal·lacions.

Els Plans d'Autoprotecció i/o d'emergències s'elaboraran d'acord amb la normativa vigent.

2.1.4 Formació general i específica:

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar la formació adient en les tres especialitats esmentades adreçada als treballadors de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

El finançament de les despeses derivades de la realització de dita formació anirà a càrrec del present contracte. La programació anual d'activitats formatives es referirà com a mínim a les matèries següents:

- El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que tots els treballadors de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols tinguin la formació teòrica i pràctica en matèria preventiva, d'acord amb els riscos inherents als seus llocs de treball. Formació en els supòsits de canvis de llocs de treball o canvis en les característiques dels llocs de treball. Manteniment d'un nivell de formació periòdic encara que no es canviï de lloc de treball.
- Formació per a les persones que desenvolupin tasques i responsabilitats específiques de prevenció, membres del Comitè de Seguretat i Salut i responsables de Prevenció dels diferents serveis, en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de Prevenció.

- Cursos sobre la llei de Prevenció de Riscos Laborals i Legislació preventiva.
- Cursos sobre gestió dels riscos
- Cursos en les tres especialitats preventives adreçats a cada col·lectiu, en funció dels riscos inherents al lloc de treball
- Jornades de formació i informació en base a les necessitats sorgides de les avaluacions de riscos efectuades
- Cursos, teòrics i pràctics, sobre protecció i extinció d'incendis
- Cursos sobre la gestió de la prevenció.
- Cursos per a fomentar hàbits saludables entre els treballadors i que repercuteixin en una millora de la seva salut
- Cursos sobre la coordinació d'activitats empresarials

2.1.5 Informació als treballadors.

Organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, en compliment de l'article 18 de la Llei de Prevenció de Riscos laborals, i que fins al moment no estigui a disposició dels treballadors.

2.1.6 Pla de Prevenció.

Dissenyar i elaborar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, en compliment de l'article 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

2.1.7 Suport en la gestió de la prevenció.

Suport, assessorament i seguiment en la gestió, en la documentació pertinent del model d'organització preventiva, en matèria de coordinació d'activitats empresarials i en totes les actuacions abans esmentades que siguin necessàries pel correcte acompliment de la gestió de la prevenció per part de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

Assessorar a l'empresari, als treballadors i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats en l'activitat preventiva de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en el sistema general de gestió de l'entitat, en relació amb les activitats preventives concertades.

2.1.8 Integració de la prevenció de riscos laborals.

L'adjudicatari tindrà l'obligació de:

- Realitzar, amb la periodicitat que requereixin els riscos existents, l'activitat de seguiment i valoració de la implantació de les activitats preventives derivades de l'avaluació.
- Efectuar en la memòria anual de les seves activitats en l'empresa la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS
CONTRACTACIÓ I RESP. PATRIMONIAL

general de gestió de l'empresa a través de la integració i aplicació del Pla de Prevenció de riscos laborals en relació amb les activitats preventives concertades.

2.1.9 Altres actuacions.

L'adjudicatari es compromet a realitzar aquelles actuacions que, tot i no haver estat contemplades a la planificació establerta a l'apartat 2.1.2, per la seva urgència i magnitud de les conseqüències facin recomanable la seva realització, incloent-hi les actuacions que suposin amidaments amb equips tècnics a disposició de l'adjudicatari.

2.2 Vigilància de la Salut

- a) L'adjudicatari durà a terme anualment els estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació, i si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

Als efectes de la realització dels esmentats estudis d'absentisme l'empresa contractant haurà de facilitar les dades necessàries a la seva disposició per a la seva realització que a tal efecte li sol·liciti l'adjudicatari, amb total respecte a allò establert sobre protecció de dades personals.

Si s'escau, es tindran en compte per a totes aquestes actuacions les específiques per als col·lectius especialment sensibles establerts a l'article 25 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

- b) Les revisions mèdiques s'hauran de realitzar a Sant Feliu de Guíxols. En cas que l'adjudicatari no disposi d'un centre a Sant Feliu de Guíxols, serà l'empresa la que es desplaçarà a les dependències municipals per tal de realitzar els exàmens de vigilància de la salut i analítiques anuals. En cas que siguin exàmens puntuals serà el treballador qui es desplaçi al centre mèdic que, en cap cas, podrà estar a una distància màxima de 40 Km de Sant Feliu de Guíxols.
- c) L'adjudicatari durà a terme anualment la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat en Medicina del Treball, que contemplarà especialment, l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc i a la informació subministrada, si s'escau, de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

d) L'adjudicatari planificarà, realitzarà i col·laborarà amb l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut, mitjançant les campanyes que es puguin establir, i/o ofertarà cursos per fomentar hàbits saludables, dissenyarà i durà a terme els programes de seguiment de l'absentisme laboral dels treballadors/es municipals.

d) Avaluació de la salut dels treballadors i reconeixements mèdics.

L'avaluació de la salut del personal es realitzarà en els supòsits següents:

1. A la incorporació de l'empleat al treball.
2. Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
3. Quan l'empleat es reincorpori al treball després d'una llarga absència, igual o superior a tres mesos.
4. Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos efectuades es determini la seva realització.
5. Quan sigui necessari verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per als demés treballadors o d'altres persones relacionades amb l'ajuntament.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, l'adjudicatari proposarà mesures dirigides a millorar la salut del treballador i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim:

1) Amb caràcter bàsic per a tot el personal, i amb una periodicitat anual:

1.a) Història laboral i clínica:

- Descripció del lloc de treball.
- Exposició actual al risc.
- Antecedents laborals.
 - Exposicions anteriors i duració.
- Antecedents familiars
- Antecedents personals.
 - Malalties comuns.
 - Malalties professionals.
 - Altres malalties relacionades amb el treball.
 - Accidents laborals i no laborals.
- Hàbits fisiològics.
- Hàbits tòxics.
- Al·lèrgies.
- Vacunacions.
- Tractaments farmacològics.

1.b) Exploració clínica.

- Somatometria.
 - Pes.
 - Talla.
 - Índex de massa corporal.



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS
CONTRACTACIÓ I RESP. PATRIMONIAL

- Tensió arterial.
- Pols.

- Pell i mucoses.
- Exploració visual.
- Exploració auditiva.
- Otoscòpia.
- Boca, coll.
- Aparell respiratori.
- Aparell cardio-vascular.
- Exploració abdominal.
- Aparell locomotor.
- Sistema nerviós.
- Audiometria.
- Control visió.

Sota criteri mèdic, si procedeix, es considerarà la realització d'espirometries.

Sota criteri mèdic, si procedeix en personal menor de 45 anys , i sempre en personal amb edat igual o superior a 45 anys:

- Electrocardiograma.
- P.S.A./FE

1.c) Analítica bàsica.

SANG:

- Hemograma complet:
 - VSG.
 - Hematocrit.
 - Fòrmula Leucocitària.
 - Plaquetes.
- Glucèmia.
- Colesterol Total. (HDL; LDL)
- Àcid úric.
- Creatinina.
- Triglicèrids.
- Fosfatasa Alcalina.
- Transaminases
 - Got-GPT
 - Gamma GT

ORINA:

- Sediment d'orina.

- 2) En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics s'inclouran a més de les proves bàsiques aquelles establertes en els protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.
- e) El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar la formació adient en l'especialitat de Vigilància de la Salut adreçada als treballadors/es de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, d'acord al programa anual d'activitats formatives que s'estableixi, i que contemplarà la formació específica i general de la matèria. El finançament de les despeses derivades de la realització de dita formació anirà a càrrec del present concert.
- f) El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors/es de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, en compliment de l'article 18 de la Llei de Prevenció de Riscos laborals, i que fins al moment no estiguin a disposició dels treballadors.
- g) El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades, en el sistema general de gestió de l'empresa.
- h) Col·laborar en l'Avaluació de Riscos.

2.3 Requisits d'execució comuns

Les funcions i condicions anteriorment descrites s'entenen sense perjudici de les que en cada moment corresponguin a l'adjudicatari en virtut de disposició legal o reglamentària.

El contracte s'executarà amb subjecció a aquestes prescripcions tècniques i a allò establert a les clàusules administratives particulars, i d'acord amb les instruccions que per a la seva interpretació doni el contractista.

L'adjudicatari elaborarà tota la documentació que en execució del contracte adrexi a cada moment al contractista, en llengua catalana.

L'adjudicatari serà el responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats, i també de les conseqüències que es dedueixin per l'Administració o per tercers de les omissions, errors, els mètodes inadequats o les conclusions incorrectes en l'execució del contracte. A aquest efecte, la part contractant es reserva el dret de comprovar la qualitat dels serveis pels mitjans oportuns.

3. Dedicació i Programació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

- 1) El Servei de Prevenció contractat es compromet a auditar i actualitzar les avaluacions de riscos confeccionades fins ara i a realitzar les avaluacions inicials de riscos laborals pendents en relació al total dels treballadors de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols en un període màxim de 12 mesos.
- 2) Per a la implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals es comptarà amb l'assistència d'un equip de tècnics superiors en prevenció de riscos de l'empresa contractada. Els quals es dedicaran a la implantació, planificació, formació, etc.



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS
CONTRACTACIÓ I RESP. PATRIMONIAL

- 3) Per a les revisions mèdiques dels treballadors corresponents a la Vigilància de la salut es proposa que la seva realització es porti a terme en un termini de 12 mesos per tots els treballadors que configuren la plantilla de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols. La seva execució en el calendari laboral anual es concretarà amb posterioritat. Els resultats individuals de les revisions, juntament amb els certificats d'aptitud, seran lliurats als treballadors i a l'Ajuntament, respectivament, com a màxim en el termini de 30 dies posteriors a les revisions.

4. Obligacions de l'adjudicatari.

- 1) Les empreses licitadores hauran d'aportar la configuració de l'equip tècnic que desenvoluparà el Servei de Prevenció per l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols amb el nombre de professionals, els seus currículums i l'experiència de cadascun d'ells.
- 2) L'empresa adjudicatària presentarà de forma mensual un informe sobre l'estat d'execució del projecte d'implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, notificant les possibles incidències que es puguin anar produint.
- 3) L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició de l'Ajuntament tota la documentació, relativa al Pla de Prevenció, Avaluacions de Riscos etc., en suport informàtic compatible amb qualsevol eina d'office, així com una llicència (com a mínim) per la instal·lació i utilització del software de gestió de la prevenció que faci servir.
- 4) L'empresa adjudicatària es compromet a facilitar, en cas d'extinció del contracte, el traspàs de les dades referents al Servei de Prevenció en suport informàtic llegible.



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS
CONTRACTACIÓ I RESP. PATRIMONIAL

ANNEX 1

Relació de dependències Municipals i nombre de treballadors per dependència.

CENTRE DE TREBALL	PERSONAL ADSCRIT
EDIFICI AJUNTAMENT	60
CENTRE CIVIC VILARTAGUES	3
EDIFICI CAN PALET	4
EDIFICI MONESTIR	16
CENTRE CIVIC TUEDA	23
POLICIA LOCAL	39
EDIFICI VETLLADORES	15
OIAC	8
MANTENIMENT CIUTAT	19
CASA ALBERTI	4
CEIP ESTACIO	1
CEIP BALDIRI	1
CEIP GAZIEL	2
CEIP L'ARDEÑA	1
CAMP FUTBOL MASCANADA	2
CAMP FUTBOL VILARTAGUES	2
PAVELLÓ CORXERA	3
PAVELLÓ CARLES NADAL	2
ESCOLA BRESSOL	21
EDIFICI BIBLIOTECA	11
EDIFICI ESTACIO AUTOBUSOS	7
ESCOLA MUSICA	21
TOTAL TREBALLADORS	265